

Concept 18 maart 2013

Voor u ligt het jaarverslag van het COC Rotterdam en omstreken. Het COC Rotterdam is een organisatie die volledig wordt gedraaid door vrijwilligers. Het jaarverslag laat zien dat het COC anno 2012 op velerlei fronten actief is en een rol heeft in en voor Rotterdam en omgeving. Ook leest u af en toe de beperkingen zien van een organisatie met grote ambities.

In 2012 is wederom veel werk verricht door een hechte groep bevlogen vrijwilligers. Regelmatig wenste het bestuur van het COC dat die groep vrijwilligers een spontane groei zou doormaken in reactie op de actuele ontwikkelingen. Ook in 2012 is de LHBT gemeenschap geconfronteerd met de rafelranden van een "tolerante" samenleving. Van homo-pesting op scholen als wel het uitzetten van asielzoekers met een LHBT gerelateerde asielprocedure. Heftige gebeurtenissen die het nut van een organisatie keer op keer laten zien.

Het COC Rotterdam, als organisatie waarin LHBT's werken aan de verbetering van hun positie levert een prachtige bijdrage aan Rotterdam. Wij zijn blij dat het COC samen met Apollo, Rotterdam V en een aantal organisaties, die de positie van de LHBT gemeenschap op hun netvlies hebben, bijdraagt aan een toleranter en leefbaarder klimaat in de stad. Dit jaarverslag laat zien dat het COC samen met de partners alle verschillende invalshoeken vertegenwoordigt. Van jong tot oud, van algemene instelling tot een voorziening voor een groep met beperkingen.

Samenwerking levert mooie resultaten. Veel plezier met dit jaarverslag.

JAARVERSLAG COC ROTTERDAM e.o. 2012

Elk jaar kent weer zijn eigen dynamiek en zijn eigen markante momenten of zoals we dat in 2012 noemen "Opmerkelijke" momenten. Na 2011, een jaar vol bijzondere gebeurtenissen waaronder de Eurogames en de subsidieperikelen ziet de terugblik en verantwoording 2012 er weer anders uit.

Opmerkelijk in 2012 is toename in de vraag naar ondersteuning en onderdak van nieuwe groepen. Steeds meer externe LHBT groepen die dezelfde doelstellingen nastreven als het COC maken gebruik van het COC pand en van de expertise die binnen het COC aanwezig is. Verderop in het jaarverslag komt deze functie van het COC uitgebreider aan de orde.

Opmerkelijk in 2012 is de voortgang van de informele borrel bekend onder de naam "Meet & Greet" op vrijdagmiddag tussen 17.00 en 20.00 uur. Een waardevolle erfenis van de Eurogames toen het COC een week lang openhuis hield. Behalve het informele borreluurtje waar de ontmoetingsfunctie centraal staat, vinden er tijdens Meet&Greet allerlei afspraken met externen plaats. Mensen worden aan elkaar gekoppeld voor activiteiten en mensen kunnen op informele wijze kennismaken met het COC. Wekelijks bezoeken tussen de 25 en 40 mensen Meet & Greet.

Opmerkelijk is de ontmoetingsplek voor mensen met Hiv/Aids die vanaf 1 augustus op vrijdagmiddag hun intrek genomen hebben in het COC pand. Iedere vrijdagmiddag is er vanaf 17.00 uur tijd voor een gesprek en een kop koffie. Vrijwilligers van Stichting Mara ontvangen iedereen op gastvrije wijze en luisteren naar verhalen van bezoekers. Daarnaast kan er vanaf 18.00 uur gegeten worden. Door externe omstandigheden was het verhuizen naar het COC pand een meer dan welkome oplossing. Tot wederzijds genoegen vindt er meer en meer onderlinge uitwisseling plaats tussen de bezoekers van Stichting Mara en de bezoekers van Meet&Greet. Hieruit is ook de activiteit in het kader van WereldAidsDag voortgekomen.

Opmerkelijk was de landelijke voorlichtersdag die in september plaatsvond. Jaarlijks vindt deze dag bij een COC in den lande plaats. Dit jaar was Rotterdam aan zet en traden COC en Apollo als gastheer/gastvrouw op. De coördinatoren van de HOI groep namen het voortouw in het organiseren van deze dag. Het geheel vond plaats in de Creative Factory waar genoeg ruimte was om de ongeveer 75 voorlichters in verschillende workshops onder te brengen. De landelijke voorlichtersdag waarvan COC Nederland de initiatiefnemer is, is bedoeld om de voorlichters uit het gehele land bij elkaar te brengen en om van elkaar te leren. Uitwisseling en deskundigheidsbevordering staan die dag centraal. Een succesvolle dag. De afsluiting vond in het COC plaats met een borrel. De financiering van deze dag kwam tot stand door een bijdrage van COC Nederland, Apollo en COC Rotterdam.

Opmerkelijk was de Coming Out dag op 11 oktober 2012. Zo'n 5 jaar geleden gestart als een activiteit van COC en Apollo. In 2012 een activiteit met meerdere organisaties zoals Rotterdam V, het project "Open Minded", COC, Apollo, Erasmus Pride en Pixie. Elke organisatie regelde een onderdeel voor die dag in en rond een tent op het Schouwburgplein. De locatie bleek achteraf niet zo'n geschikte plek te zijn om mensen aan te spreken. Een minpuntje op een zonovergoten dag met wel regelmatig bezoekers die een kijkje kwamen nemen en wel wilden speeddaten of met iemand in gesprek wilde gaan. Het gezamenlijk

organiseren werd door iedereen positief beoordeeld. In 2013 willen alle organisaties weer een gezamenlijke Coming Out Dag organiseren van 2013. De eerste bijeenkomsten hebben inmiddels plaatsgevonden onder coördinatorschap van Rotterdam V. De groep is versterkt met Rainbow City.

Opmerkelijk was de conferentie die op 9 en 10 november onder de naam Holland Bi conferentie in het COC pand plaatsgevonden heeft. De Landelijke Bi vereniging organiseerde dit evenement. Een weekend lang was het pand van onder tot boven gevuld met workshops, forum en disco. Zo'n 80 bezoekers hebben aan de verschillende activiteiten deelgenomen. Een bestuurslid van het COC heeft het forum geleid. Andere bestuursleden en vrijwilligers zorgden ervoor dat alles dat weekend op rolletjes verliep.

Opmerkelijk de film "We were here" die met een speciale voorstelling in het kader van WereldAidsDag in Lantaren/Venster gedraaid werd tegen een speciaal tarief. Het initiatief kwam tot stand in samenwerking met de werkgroep die de activiteiten rondom Wereld Aids dag organiseert en was zonder meer succesvol. De leden van het COC en de bezoekers van het Hiv/Aids café konden met korting de voorstelling bezoeken. Een bestuurslid van het COC las een column voor over de vooroordelen die er nog steeds bestaan ten aanzien van mensen met Hiv/Aids en het belang dat organisaties als het COC zich blijven inzetten om die vooroordelen te bestrijden. De avond werd afgesloten met een informele bijeenkomst. Onder het genot van een drankje werd nagepraat over de film en over de persoonlijke ervaringen van iedereen met Hiv/Aids. Voor 2013 voor herhaling vatbaar. Zo'n 40 mensen hebben de voorstelling bezocht.

Ontwikkelingen binnen het COC

In 2012 zijn een aantal activiteiten onder de loep genomen. Soms noodgedwongen omdat de coördinator van een werkgroep van woonplaats veranderde en er geen opvolger beschikbaar was zoals bij de WOB en bij HOI. Bij sommige activiteiten wilde het COC een kwaliteitsslag maken. Met name de werkgroep Informatie en Advies heeft een opmerkelijke ontwikkeling doorgemaakt. Vanuit verschillende invalshoeken is er geëxperimenteerd. Het wekelijks inloopspreekuur is omgezet in een spreekuur op afspraak. Daarnaast is er maandelijks Inloopcafé waar op informele manier gepraat kan worden over haar/zijn geaardheid, het Coming-Out café, waar bijna altijd bezoekers komen om te praten. Daarnaast is er flink geïnvesteerd in het bekend maken van de Informatie & Advies mogelijkheden van het COC, onder andere bij de huisartsen in de regio. Dit leverde vooral meer vragen per email en telefoon op. Ook zijn de gespreksgroepen op een iets andere leest geschoeid. En dit alles heeft gewerkt. De toename van het aantal advies en hulpvragen en de toename van vrouwen in deze hulpvragen is met ruim 20% gestegen (zie stukje I&A).

Met bestuur van COC en Apollo en de coördinatoren van de HOI groep is de huidige werkwijze van de voorlichting op scholen onder loep genomen. Aan de ene kant speelde de landelijke ontwikkelingen om seksuele diversiteit verplicht in het schoolprogramma op te nemen een rol. Aan de andere kant bleek er behoefte om na 5 jaar weer eens goed het huidige aanbod en de ontwikkelde werkwijze te evalueren. Ook de signalen van de homoambassadeurs zijn in die evaluatie meegenomen. Met name de wens van de scholen voor een breder aanbod. Dit leverde interessante discussies op over nut en noodzaak van voorlichting op scholen. En met name de rol van het COC en Apollo in het bredere aanbod

van voorlichtingen op scholen in Rotterdam. COC en Apollo hebben een lange staat van dienst op het gebied van voorlichting over homoseksualiteit en zijn daarbij onderdeel van een landelijke structuur met onderlinge uitwisseling en kennisoverdracht. Ook kunnen zij rekenen op vrijwilligers die dicht tegen de doelgroep aanzitten. Genoeg uitdaging om daar opnieuw vorm aan te geven. Er is gekeken naar het voorlichtingsaanbod dat door andere COC's in den lande is ontwikkeld en de resultaten daarvan. Mogelijkheden genoeg. Wellicht niet alleen met vrijwillige inzet te bewerkstelligen. Tijdens de discussies over de toekomst van de voorlichting hebben we afscheid van de huidige coördinatoren genomen. De besturen van COC en Apollo hebben tijdelijk deze taak overgenomen.

Een andere activiteit die een bijzondere plek inneemt in de activiteiten van het COC is Ooxo. Een aantal jaren geleden gestart op verzoek van een aantal instellingen en nu ingebed in het reguliere aanbod van het COC. Ooxo is de maandelijkse bijeenkomst voor mensen met een lichte beperking. In 2011 zijn de contacten aangehaald met een dergelijke groep in Den Haag . In januari 2012 is er een succesvol gezamenlijk Nieuwjaarsdiner geweest in het pand van COC Rotterdam waaraan 22 mensen deelnamen. De uitwisseling tussen Den Haag en Rotterdam blijkt echter minder gemakkelijk te organiseren te zijn. De doelgroep woont heel verspreid in verschillende instellingen en beschermd wonen voorzieningen . Het COC is afhankelijk van de mate waarin reguliere instellingen mensen met een LHBT achtergrond op de mogelijkheden van het COC wijzen en hen daar dan naar toe begeleiden. De mensen die Ooxo bezoeken spreken wel steeds de wens uit om andere mensen uit de doelgroep te ontmoeten in het COC. COC Rotterdam heeft zich op het standpunt gesteld dat in 2013 meer instellingen/organisaties een inbreng dienen te verlenen aan een project als Ooxo en zorg dienen te dragen voor deze doelgroep die binnen hun instellingen/voorzieningen woont. Het COC kan mensen bij elkaar brengen, levert vrijwilligers om activiteiten te organiseren en is ook bereid financieel bij te dragen aan activiteiten voor deze doelgroep. Daarmee is het COC aan de grenzen van haar kunnen.

In 2012 is er een nieuwe werkgroep bij gekomen `Asian en their friends`, de Rotterdamse opvolger van de Long Yang Club. Maandelijks organiseren zij hun activiteiten in het COC pand.

Stedelijke samenwerking

In 2012 is de samenwerking met Rotterdam V en Apollo en de LNBI vereniging geïntensiveerd. Deze 4 organisaties vormen samen de spil binnen de Rotterdam HLBT gemeenschap. De organisatie rondom de Coming Out Dag en het Onderwijsmanifest zijn daar een voorbeelden van. Het initiatief van Rotterdam V om de organisaties die zich op een of andere manier met voorlichting bezighouden bijeen te brengen levert een vruchtbare samenwerking op. Rotterdam V neemt bij dit soort activiteiten de coördinerende rol op zich. De verschillende functies en rollen en de verschillende netwerken maken dat er een goed overzicht is van dat wat er speelt in de stad en is er inmiddels een zeer korte onderlinge lijn ontstaan waardoor adequaat gereageerd kan worden op allerlei ontwikkelingen.

Ook heeft Rotterdam V in 2012 regelmatig gebruik gemaakt van het COC pand voor het geven van trainingen en activiteiten georganiseerd door stagiaires. Het COC levert de vrijwillige inzet om deze activiteiten mogelijk te maken.

De samenwerking met algemene instellingen zet zich voort. De ene keer neemt het COC het initiatief maar ook algemene instellingen weten hun weg te vinden. Regelmatig gaat het over cliënten of leerlingen waarmee ze te maken hebben. Of COC wordt ingeschakeld als belangenbehartiger van de LHBT gemeenschap en wil men het standpunt van het COC over een bepaald onderwerp weten.

Interne organisatie

In april 2012 heeft er – conform de statuten- weer een bestuurswisseling plaatsgevonden. Er is een nieuwe voorzitter benoemd, de voorzitter is algemeen bestuurslid geworden. Ook is er een nieuwe secretaris benoemd en een nieuwe penningmeester. Inmiddels heeft de voorzitter vanwege persoonlijke omstandigheden weer van functie geruild met de oude voorzitter.

Het aantal vrijwilligers dat zich inzet voor het COC blijft redelijk constant. Rond de vrijwilligers zetten zich regelmatig tot dagelijks in voor de LHBT gemeenschap. Mensen verbinden zich voor langere tijd aan het COC. En soms verhuizen vrijwilligers en komen er weer nieuwe bij.

Het COC is nog steeds dagelijks van 13.30 tot 17.00 uur bereikbaar voor vragen omtrent allerlei onderwerpen. Een verscheidenheid aan vragen wordt aan de vrijwilligers gesteld. Door maatschappelijk werkers over een cliënt waarvan ze denken dat hij homoseksueel is (kan het COC iets betekenen), zorgcoördinatoren over een leerling die thuis niet durft te vertellen dat hij op jongens valt, onderzoekinstellingen voor bijvoorbeeld het leveren van homomannen met een kinderwens, het leveren van lesbische ouders, het bezoeken van een uitgeprocedeerde asielzoeker met LHBT achtergrond, het meedenken en meewerken aan het realiseren van een Roze kast in de Bibliotheek, het voorzitten van een forum over bisexualiteit, een luisterend oor zijn voor een ouder van een homokind enz enz enz.

Vanuit de stedelijke subsidieregeling Participatie “Kiezen voor talent” empowerment van de doelgroep, meewerken aan het bestrijden van discriminatie en bijdragen aan het wegnemen van vooroordelen ten aanzien van LHBT'ers kan men niet anders stellen dat het COC met de beschikbaar gestelde subsidie en de inzet van eigen middelen door bijdragen van de leden en de opbrengsten van de bar een hoog rendement kent. Dankzij de bijdragen van de leden van het COC kan er veel meer verwezenlijkt worden dan met de beschikbare subsidie. Voorlichting op scholen, activiteiten voor ouderen, het bieden van onderdak aan gelieerde organisaties zoals een ontmoetingsplek voor mensen met hiv/aids en allerlei initiatieven die een plek vinden in het COC pand, profiteren van die bijdragen van de leden. Het COC is een organisatie dat uit eigen middelen bijdraagt aan het tegengaan van vooroordelen en discriminatie, zorg draagt voor de kwetsbaren in de LHBT gemeenschap, die doelgroep informeert en adviseert en bijdraagt aan de empowerment van degene die dat nodig hebben.

Activiteiten 2012

Belangenbehartiging en emancipatie

- 🕒 Nieuwjaarsreceptie met Ketelbinkie. Ongeveer 100 mensen bezochten de Nieuwjaarsreceptie in het COC pand

- ⌚ Heeft COC Rotterdam het Nieuwjaarsdiner verzorgt voor LHBT mensen met een lichte beperking uit Rotterdam en Den Haag
- ⌚ Aanwezig bij de kranslegging op 4 mei
- ⌚ En waren bestuursleden op de Rotterdam boot tijdens de Canal Parade
- ⌚ Hebben COC leden meegedaan aan de Dag van de Dialoog in de Burgerzaal
- ⌚ Vonden de voorbereidingen voor de Coming Out Dag in het COC plaats en heeft het COC meegedaan aan activiteiten en organisatie van de Coming Out Dag
- ⌚ Meedenken met PBR over een programma richting hun achterban over tolerantie en respect ten aanzien van LHBT'ers.

Activiteit voor vrouwen

De twee-maandelijke feesten voor vrouwen "Marlène" waar culturele elementen een belangrijk onderdeel van uitmaken behoren inmiddels tot een structureel onderdeel van de COC-activiteiten. Het biedt lesbische vrouwen een mogelijkheid om elkaar te ontmoeten. Mogelijkheden die niet breed beschikbaar zijn in de Regio Rotterdam. Er zijn optreden van schrijfsters, dichters en muzikale vormgevers. De feesten worden bezocht door zo'n 75 tot 100 bezoekers van jong tot oud. De scheidslijn tussen mannen en vrouwen ligt niet zo scherp als de omschrijving vrouwenfeesten doet vermoeden. Iedereen is welkom, het accent ligt echter op activiteiten voor vrouwen.

HOi voorlichting

Het jaar 2012 kenmerkt zich als een bijzonder jaar als het gaat om voorlichting over seksuele diversiteit/homoseksualiteit op scholen. De debatten in de Tweede kamer, stevige uitspraken en besluiten over het verplicht stellen hiervan op scholen. En het besluit van het toenmalig kabinet om daar niet zo snel gevolg aan te geven. Met als sluitstuk een nieuw Kabinet dat een brief uitdeed naar alle scholen om het geven van aandacht aan seksuele diversiteit in haar kerndoelen op te nemen. De publiciteit rondom homopesten op scholen, het onderzoek van het SCP over meer zelfmoordneigingen bij homoseksuele jongeren en een aantal jongeren, die zo in de klem zaten dat zij een einde aan hun leven maakten heeft daaraan zeker bijgedragen.

Het laten opnemen in kerndoelen maakt echter nog niet dat daarmee het onderwerp seksuele diversiteit en acceptatie op scholen een vanzelfsprekend "iets" zou zijn.

Met Apollo en de coördinatoren van de HOi groep werd in 2011 gestart met het nadenken over koers en structuur van de huidige HOi groep in het licht van bovenstaande ontwikkelingen. Deze discussies werden in 2012 vervolgd en omgezet in een plan van aanpak "Intensivering en kwaliteitsslag voorlichting". Een belangrijk discussiepunt was de mate waarin zo'n plan van aanpak alleen door vrijwilligers ontwikkeld en uitgevoerd zou kunnen worden. Het versterken van de HOi groep met tijdelijke professionele ondersteuning van waaruit een stevige vrijwilligersstructuur opgebouwd kon worden kwam als belangrijk speerpunt naar voren. Een ander belangrijk speerpunt was het onderzoeken van de

uitbreiding van voorlichting naar alle leerjaren in het voortgezet onderwijs steeds toegespitst op die specifieke leeftijdsgroep waardoor voorlichting niet slechts een eenmalige gebeurtenis in het middelbare schoolleven van een jongere zou zijn. (Een aantal andere COC 's hebben daar inmiddels ervaring mee opgedaan en het aanbod sluit goed aan bij de vraag van scholen.)

En niet onbelangrijk: Om de plannen te realiseren diende er naar geld gezocht te worden. Het COC had met hulp van haar leden hiervoor een reserve opgebouwd echter onvoldoende zo'n traject te kunnen bekostigen. Halverwege de discussie besloten de coördinatoren van de Hoi groep hun functie neer te leggen omdat het voor hen te ingewikkeld bleek de ambities van de HOI groep te combineren met de eigen werkzaamheden en eigen verwachtingen ten aanzien van het reilen en zeilen van de HOI groep. Voor Apollo en COC is deze wisseling van de wacht een regelmatig terugkerend gebeuren maar daarmee niet gemakkelijk op te vangen. In de herfst is de coördinatietaak overgenomen door een van de bestuursleden van het COC in nauwe samenspraak met Apollo. Met elkaar wordt hard gewerkt aan het realiseren van een nieuwe structuur voor HOI in 2013 met professionele ondersteuning. En wordt er in 2013 gezocht naar aanvullende financiering om de plannen te realiseren.

In 2012 zijn er 63 voorlichtingslessen op middelbare scholen gegeven. Een meer dan in 2011. Echter minder dan 75 die de HOI groep ambieerde. Het vertrek van de coördinatoren heeft in het najaar vertragend gewerkt in het plannen en matchen van voorlichtingen. Er zijn in de voorlichtingslessen zo'n 1900 leerlingen bereikt in het 2^e en/of 3^e leerjaar.

In vervolg op de Valentijnsactie in 2011 is in het voorjaar telefonische contact gezocht met zo'n 80 locaties in het middelbaar onderwijs. Doel was om eventuele vragen te beantwoorden, wensen in kaart te brengen en het belang van voorlichting weer even aan de orde te laten komen.

Informatie & Advies

De werkgroep Informatie & Advies bestaat uit een klein team ervaren vrijwilligers die geschoold zijn in het omgaan met advies en hulpvragen omtrent iemands seksuele geaardheid en alles wat daarbij kan komen kijken. Een face tot face gesprek wordt in principe met 2 vrijwilligers gevoerd. En regelmatig komt het voor dat een gesprek meer dan een uur duurt.

De meeste vragen die op het COC afkomen blijven gaan over geaardheid, onzekerheid over de eigen seksualiteit. Mensen zoeken een luisterend oor. Willen hun verhaal kwijt. Zoeken bevestiging. Het aantal vragen in relatie tot geweld, discriminatie en intolerantie is gelijk gebleven aan 2011. Zo'n 13 in totaal. Het betreft hier veelal gecompliceerde vragen waarachter veel pijn en verdriet schuil gaat.

De werkgroep Informatie & Advies zag in 2012 weer een stijging in het aantal hulpvragen. Het aantal keer dat contact gezocht werd met het COC steeg van 108 naar 130. De verschuiving van telefooncontacten naar contact per email zet door. Opvallend is de verdubbeling van het aantal face tot face gesprekken van 14 naar 28, ten opzichte van 2011. Er werd door ongeveer evenveel mannen als vrouwen contact gezocht. Er is ook een groei te zien in het aantal instellingen dat contact zoekt met het COC. Meestal met vragen voor

cliënten. En er is een duidelijke toename van de vraag naar een bezoeksregeling vanuit het COC voor mensen die asiel aangevraagd hebben en in een asielcentrum zitten.

In 2012 zijn er weer 2 gespreksgroepen gehouden. Hier hebben in totaal 13 vrouwen aan deelgenomen. Ook zijn er 2 informatiebijeenkomsten gehouden voor groepen studenten verpleegkunde en seksuologen.

Opmerkelijk is dat steeds meer scholieren en studenten contact opnemen met het COC voor een bijdrage aan werkstukken en andere schoolprojecten. Het verzoek om stageplaatsen blijft constant. Hun vraag loopt van maatschappelijke problemen in homoseksuele migrantenmilieus tot bijdragen aan het bestrijden van vooroordelen op school en tot inzicht in gaymarketing.

Werkgroep Ouderen Beleid (WOB)

In 2012 is er veel veranderd bij de Werkgroep Ouderen beleid (WOB). Een paar mensen hebben de WOB verlaten, er kwamen ook nieuwe mensen bij en gelukkig bleef veel bij het oude. Na ruim 5 jaar heeft de coördinator van de WOB besloten te stoppen met zijn werk voor COC Rotterdam. Zijn verhuizing naar Amsterdam bleek niet te combineren te zijn met het voorzitterschap van de WOB. Het roze ouderenwerk in de stad met heeft kunnen profiteren van zijn constante aandacht en werk voor de roze doelgroep. Zijn werk wordt nu voortgezet door de rest van het team vrijwilligers. Op de Zondagmiddagsalons , één van de oudste salons in het land, kwamen gemiddeld weer 25/30 bezoekers. Er waren 12 salons, steeds op de laatste zondag van de maand. Op de salonmiddagen is er ruimte om gezellig met elkaar te praten, of te luisteren naar optreden uit eigen kring of van de groep Rotterdams Tuig. Ook heeft de Zondagmiddagsalon haar deuren geopend voor de operadagen wat een stampvolle middag opleverde. Na afloop van de salon kon er steeds weer gegeten worden. Zo'n 16 mensen maken daar maandelijks gebruik van. De vaste kok heeft helaas afscheid moeten nemen vanwege drukke werkzaamheden. Tijdelijk heeft iemand ingevallen, er wordt echter nog hard naar een nieuwe kok gezocht. De bezoekers van de Zondagmiddagsalon en de COC leden van boven de 50 ontvangen maandelijks een nieuwsbrief om op de hoogte te blijven van de activiteiten van de WOB. In deze nieuwsbrief wordt ruim aandacht gegeven aan activiteiten die elders in de stad voor holebi/ ouderen georganiseerd worden.

Bijzondere aandacht verdient het project Roze bezoeker-vrijwilligers. Dit samenwerkingsverband tussen COC Rotterdam, Rotterdam V en Centrum voor Dienstverlening dreigde te verdwijnen. Vanwege de bezuinigingen besloot het Centrum voor Dienstverlening te stoppen met het maatschappelijk werk. Noodzakelijk voor het vinden van cliënten en voor de matching met vrijwilligers. Rotterdam V bood echter een nieuwe thuisbasis voor de coördinator die het project vanuit het CvD leidde en vanuit betrokkenheid bij de doelgroep de begeleiding van dit project op vrijwillige basis wilde voortzetten. Ook het COC Rotterdam vond een nieuwe vrijwilliger voor dit project. In 2013 is dus een nieuw team van start gegaan met de ambitie het project verder uit te breiden.

De Werkgroep Ouderen Beleid participeert in het Roze Ouderenoverleg Rotterdam, Pluspunt en het landelijk Platform Roze 50+.. De werkgroep Oud Roze levert ambassadeurs voor COC Nederland.

ACTIVITEITEN VOOR HOLEBI'S MET EEN LICHTE BEPERKING – OOXO –

In 2011 is door het COC ingezet om meer mensen uit de doelgroep te informeren over het bestaan van Ooxo. De groep die nu maandelijks het COC bezoekt is wel constant maar trekt weinig nieuwe bezoekers. De vrijwilligers die de activiteiten van OOXO organiseren komen niet zoals voorheen uit dat werkveld. Om die reden is er vanuit het COC begin 2012 contact gelegd met verschillende instellingen waaronder BAVO en Stichting Philadelphia. Naar verschillende locaties is de folder van OOXO toegestuurd met het verzoek deze onder de aandacht te brengen van hun cliënten. Incidenteel leverde dit een nieuwe bezoeker op veelal met een begeleider die dit op persoonlijk initiatief deed. Met de Pameijer Stichting is de werkrelatie uitstekend. Toch blijkt het niet simpel om de activiteiten van COC en Pameijer ten behoeve van deze doelgroep met elkaar te verbinden. De activiteiten met Den Haag hebben in 2012 incidenteel plaatsgevonden maar leveren altijd wel veel positieve reacties op.

Met de Pameijer Stichting is de werkrelatie zodanig dat 2013 in het teken staat van het bezoeken van elkaars activiteiten door deze doelgroep. Hopelijk levert dit voldoende aanknopingspunten voor OOXO op. Voor de zomer van 2013 zal het bestuur van COC met de vrijwilligers van OOXO besluiten om wel of niet door te gaan met deze werkgroep.

Website

De website van COC Rotterdam is iets waar het COC trots op is. Een toegankelijke website, actueel met een breed aanbod aan informatie. Zoals de maandelijks agenda van COC activiteiten en informatie over stedelijke, landelijke en internationale ontwikkelingen en activiteiten. De website van het COC www.cocrotterdam.nl is voor het algemene publiek meer en meer vindbaar.

In 2012 zijn in totaal 43060 pagina's bekeken door 18892 bezoekers. Een toename van 20% ten opzichte van 2011. Per dag keken gemiddeld 50 bezoekers naar 120 pagina's van de website.

Bij het secretariaat is dit merkbaar. Mensen die bellen hebben vaak eerst de website van het COC bekeken en bellen daarna voor nog meer informatie of voor het maken van een afspraak. Ook wordt door het secretariaat meer naar de website verwezen.

Zinnen

Afgelopen jaar is het ledenblad "Zinnen" opnieuw zesmaal uitgekomen met als jaarthema's "Wees trots", "Thuis in Rotterdam" en "Stop met tobben". Het blad had in 2012 een vast format en besteedde naast culturele aandacht (film, theater, concertzaal) ook aandacht aan personen (rubriek Trots) en (uitgaans) gelegenheden (rubriek Pluis) die voor de lezers van Zinnen interessant kunnen zijn. In 2012 werd een telefonische lezersenquête gehouden naar onder meer tevredenheid onder de lezers van Zinnen. De resultaten van deze enquête werden gepubliceerd in het juni-nummer van 2012. De door de lezers geopperde suggesties voor verbetering werden tijdens elke redactievergadering opnieuw besproken met het oog op het nieuw uit te brengen nummer van Zinnen. Binnen de samenstelling van de redactie was geen verandering en bestond wederom uit 4 leden exclusief de vormgever en vaste

fotograaf. Er is een nauwe werkrelatie met de degene die de website verzorgt en een van de coördinatoren van het secretariaat. In 2013 worden geen grote veranderingen verwacht in de samenstelling van het blad en de redactie.

Gastheer/gastvrouw/gastpand

Het COC kiest ervoor het gebouw te gebruiken om allerlei initiatieven te faciliteren. Daardoor hebben de beperkte financiële middelen een grote spin off. De welkome sfeer in het COC stimuleert organisaties om gebruik te maken van het pand. Voorwaarde is dat het organisaties zijn met geen of een beperkt budget. En er moeten raakvlakken zijn met de LGBT doelgroep en/of seksuele diversiteit.

In 2012 hebben de volgende organisaties regelmatig gebruik gemaakt van het COC pand en de COC-vrijwilligers die dit gebruik mogelijk maken.

Rotterdam V: Kenniscentrum seksuele diversiteit

LNBI: Landelijke Vereniging voor belangenbehartiging van biseksuelen

Erasmus Pride: Netwerk voor LHBT studenten en medewerkers van de Erasmus Universiteit

Apollo: Homojongerenvereniging Rotterdam

De Kringen: een ontmoetingsplek voor LHBT

Ketelbinkie: Rotterdamse sportvereniging voor LHBT

Gays'r: LHBT studenten vereniging

Politie Centrum: Afdeling recherche,

Like me organizations: organisatie van Open Minded activiteiten

Stichting Mara: ontmoetingsplek voor mensen met Hiv/Aids